joyns 求人掲載規約

本規約（以下「本規約」といいます。）は、株式会社シーメイプルアルファ（以下「当社」といいます。）が提供する求人サービス「joyns」（以下「本サービス」といいます。）に求人情報を掲載する企業ユーザー（以下「企業」といいます。）が遵守すべき条件を定めるものです。企業は、本サービスに求人情報を掲載した時点で、本規約に同意したものとみなされます。

第 1 条（適用）

1. 本規約は、企業による求人情報の掲載および本サービスの利用に関する一切の関係に適用されます。
2. 当社は、本規約のほか、ガイドライン・注意事項等（以下「個別規定」といいます。）を定める場合があります。個別規定は本規約の一部を構成します。

第 2 条（会員制度）

1. 本サービスは、会員制度に基づき提供されます。
2. 無料会員は、求人情報を 1 件のみ掲載できます。応募者情報のうち、氏名・年齢・性別のみ閲覧可能とし、履歴書・職務経歴書等の詳細は閲覧できません。
3. 有料会員は、求人掲載件数の上限が拡大し、応募者の詳細書類を閲覧できます。具体的な会員プランおよび利用料金は、当社の企業向け管理画面または公式サイト上に表示します。

第 3 条（掲載内容）

1. 企業は、職業安定法その他関係法令を遵守し、虚偽または誤解を招くおそれのある求人情報を掲載してはなりません。
2. 掲載する求人情報には、以下を必ず明示しなければなりません。
    1. 募集職種
    2. 雇用形態
    3. 勤務地
    4. 業務内容
    5. 労働時間、休日、休暇
    6. 賃金（時給、日給、月給、その他手当を含む）
    7. 社会保険、福利厚生の有無
3. 前項のほか、当社が必要と認める事項を掲載する場合があります。
4. 企業は、深夜業を含む求人情報を掲載する場合、労働基準法その他関係法令を遵守し、

当該業務に従事可能な年齢条件を適切に明示しなければなりません。

5. 前項に関連して、当社は必要に応じて求人情報の修正を求め、または掲載を停止することがあります。

第 4 条（禁止事項）

企業は、本サービスの利用にあたり、以下の行為をしてはなりません。

1. 法令、公序良俗、または社会通念に反する求人の掲載
2. 虚偽、誇張、または誤解を招く表現を用いた求人の掲載
3. 男女・国籍・年齢等に基づく不当な差別的表現を含む掲載
4. マルチ商法、ねずみ講、連鎖販売取引、宗教・政治活動への勧誘等に関連する求人の掲載
5. 労働条件を明示せず、または実際と著しく異なる条件を掲載する行為
6. 応募者の個人情報を正当な目的以外に利用する行為
7. 当社の承諾なく求人情報を転用、転載する行為
8. 本サービスの運営を妨害する行為、または当社の信用を毀損する行為

第 5 条（掲載の停止・削除）

当社は、企業が以下のいずれかに該当すると判断した場合、事前通知なく掲載を停止または削除することができます。

1. 本規約に違反する求人を掲載した場合
2. 法令に違反するおそれがある場合
3. 虚偽の情報を掲載した場合
4. 社会的に不適切と当社が判断した場合
5. 当社の求めに応じて速やかに修正が行われない場合

第 6 条（利用料金および支払方法）

1. 有料会員の利用料金および支払方法は、当社が別途定め本サービスに表示する内容に従います。
2. 一旦支払われた利用料金は、理由の如何を問わず返金いたしません。但し、当社が特別に認める場合を除きます。
3. 無料期間終了後は、自動的に有料会員へ移行することはなく、企業が明示的に申込みを行った場合に限り有料会員となります。

第 7 条（免責事項）

1. 当社は、求人情報の内容、応募者とのやり取り、採用の可否、雇用契約の内容、労使間で生じた紛争について、一切の責任を負いません。
2. 本サービスの利用により生じた損害について、当社は故意または重大な過失がある場合を除き責任を負いません。
3. 通信回線、システム障害、不可抗力により本サービスが中断・停止したことにより企業に損害が生じた場合も、当社は責任を負いません。

第 8 条（サービスの変更・終了）

当社は、事前の通知なく本サービスの内容を変更、中断、または終了することがあります。

第 9 条（規約の変更）

当社は、必要に応じて本規約を改定することができ、改定後の規約は本サービスに掲示された時点から効力を生じるものとします。

第 10 条（準拠法および裁判管轄）

1. 本規約は、日本法に準拠します。
2. 本サービスに関して企業と当社との間で紛争が生じた場合、当社の本店所在地を管轄する日本の裁判所を第一審の専属的合意管轄裁判所とします。